



# 警視庁におけるWLB・女性活躍推進の現状(R5.7)

## 女性活躍推進法に基づく情報の公表

※ 警察行政職員は「行政職員」と表記

### ➤ 採用試験受験者における女性の割合

【令和4年度】

	警察官	行政職員
女性割合	26.8%	53.0%

※ 共同試験を除く。

### ➤ 採用した職員に占める女性職員の割合

【令和4年度】

	警察官	行政職員
女性割合	26.7%	67.0%

### ➤ 条例定員に占める女性職員の割合

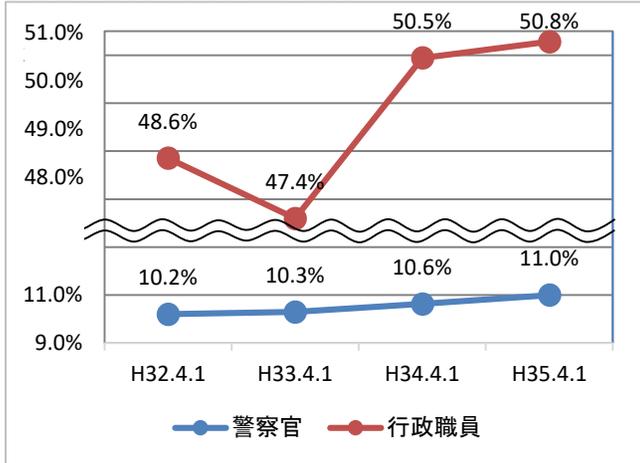
【令和5年4月1日現在】

	警察官	行政職員
女性割合	11.0%	50.8%

目標：令和7年度末までに条例定員に占める女性警察官の割合12%以上

※ 地方警務官を除く。

【条例定員に占める女性職員の割合の推移】



### ➤ 管理職に占める女性職員の割合

【令和5年4月1日現在】

	警察官	行政職員
管理職割合	3.7%	10.0%

目標：令和7年度末までに女性警察官の管理職割合4%以上

### ➤ 警部同相当職以上の階級に占める女性職員の割合

【令和5年4月1日現在】

	警視監	警視長	警視正	警視	警部
警察官	14.3%	0.0%	3.2%	3.4%	4.2%
	参事	副参事	係長職		
行政職員	5.6%	10.5%	22.3%		

### ➤ 男女別育児休業取得率

		R 2 年	R 3 年	R 4 年度
男 性	警察官	1.2%	1.8%	7.8%
	行政職員	12.1%	30.8%	41.5%
	計	1.4%	2.2%	8.6%
女 性	警察官	99.7%	100.0%	105.9%
	行政職員	100.0%	98.6%	100.0%
	計	100.0%	99.7%	104.9%

新目標：令和7年度末までに男性職員の育児休業取得率30%以上

【男性職員の育児休業取得率の推移】



### ➤ 出産支援休暇取得率

	令和 2 年	令和 3 年	令和 4 年度
警察官	78.7%	94.9%	89.8%
行政職員	93.9%	100.0%	97.6%
計	78.9%	94.9%	90.0%

### ➤ 育児参加休暇取得率

	令和 2 年	令和 3 年	令和 4 年度
警察官	62.6%	94.9%	85.2%
行政職員	81.8%	100.0%	87.8%
計	62.9%	95.0%	85.2%

### ➤ 出産支援、育児参加休暇合計取得日数

【令和4年度】

	未取得	5日未満	5日以上
取得率	5.5%	24.4%	70.1%

目標：令和7年度末までに出産支援休暇・育児参加休暇の合計取得日数5日以上を100%取得

### ➤ 職員一人当たりの年休取得日数

【令和4年】

	平均取得日数
職員一人当たり	8.3日

目標：職員一人当たりの年次有給休暇平均取得日数10日以上  
新目標：職員一人当たりの年次有給休暇・夏季特別休暇の合計取得日数17日以上

### ➤ 職員一人当たりの超過勤務時間(月平均)

【令和4年度】

	平均時間
職員一人当たり	24.35時間



【第七方面副本部長】



【品川警察署長】