



# 警視庁における女性活躍推進の現状(R4.7)

## 女性活躍推進法に基づく情報の公表

※ 警察行政職員は「行政職員」と表記

### ➤ 採用試験受験者における女性の割合

【令和3年度】

	警察官	行政職員
女性割合	24.9%	54.4%

※ 共同試験を除く。

### ➤ 採用した職員に占める女性職員の割合

【令和3年度】

	警察官	行政職員
女性割合	25.4%	69.1%

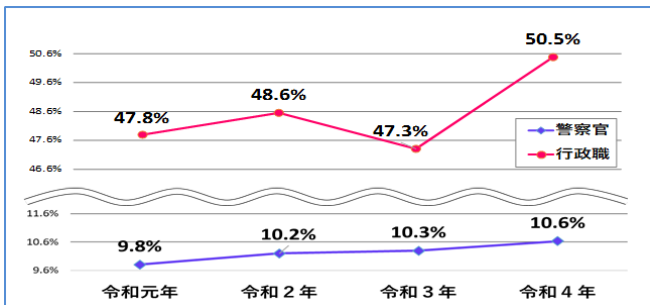
### ➤ 条例定員に占める女性職員の割合

【令和4年4月1日現在】

	警察官	行政職員
女性割合	10.6%	50.5%

※ 地方警務官を除く。

★目標:令和7年度までに条例定員に占める女性警察官の割合12%以上



### ➤ 管理職に占める女性職員の割合

【令和4年4月1日現在】

	警察官	行政職員
管理職割合	3.1%	10.8%

★目標:令和7年度までに女性警察官の管理職割合4%以上

### ➤ 警部同相当職以上の階級に占める女性職員の割合

【令和4年4月1日現在】

	警視監	警視長	警視正	警視	警部
警察官	12.5%	12.5%	3.2%	2.7%	4.0%

	参事	副参事	係長職
行政職員	6.7%	11.1%	21.3%



【東京湾岸警察署長】



【池上警察署長】

### ➤ 男女別育児休業取得率

		令和元年	令和2年	令和3年
警察官	男性	0.4%	1.2%	1.8%
	女性	100%	99.7%	100%
行政職員	男性	2.1%	12.1%	30.8%
	女性	100%	100%	98.6%

### ➤ 出産支援休暇取得率

	令和元年	令和2年	令和3年
警察官	71.4%	78.7%	94.9%
行政職員	93.8%	93.9%	100.0%
平均	71.8%	78.9%	94.9%

★令和3年中の目標:出産支援休暇の取得率100%

### ➤ 育児参加休暇取得率

	令和元年	令和2年	令和3年
警察官	51.1%	62.6%	94.9%
行政職員	83.3%	81.8%	100.0%
平均	51.7%	62.9%	95.0%

★令和3年中の目標:育児参加休暇の取得率100%

### ➤ 出産支援、育児参加休暇合計取得日数

【令和3年】

	未取得	5日未満	5日以上
取得率	1.9%	20.2%	77.9%

★新目標:出産支援、育児参加休暇の合計取得日数5日以上で取得率100%



【航空隊(飛行班)】



【施設課】

### ➤ 職員一人当たりの年休取得日数

【令和3年】

	平均取得日数
職員一人当たり	7.8日

★目標:職員一人当たりの年次有給休暇平均取得日数10日以上

### ➤ 職員一人当たりの超過勤務時間(月平均)

【令和3年度】

	平均時間
職員一人当たり	23.27時間